

Администрация муниципального образования «Заларинский район»

Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район»

Заларинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ  
ЗАЛАРИНСКОГО РАЙОНА**

2016г.

Министерство труда и занятости  
Иркутской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
рег. № 312  
«13» октября 2016 г.  
Савелин Олег, социальный  
параметры ОИ Э.В. Куликов  
должность      подпись      ФИО

## I. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего территориального отраслевого Соглашения (далее - Соглашение) являются:

- Администрация муниципального образования «Заларинский район» (далее - Администрация района);
- Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» (далее - Комитет), представляющий интересы работодателей;
- Заларинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Районный комитет Профсоюза) - представляющая интересы работников системы образования муниципального образования «Заларинский район».

Стороны договорились:

1.2. В коллективных договорах образовательных организаций муниципального образования «Заларинский район» (далее - учреждения) с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.3. В течение срока действия Соглашения стороны имеют право вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.4. Настоящее Соглашение заключено на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству, сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, отраслевым соглашением по учреждениям образования Иркутской области, иными законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Иркутской области.

1.5. Коллективные договоры учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

1.6. Соглашение обеспечивает поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в муниципальных учреждениях района.

1.7. Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования и других учреждений, связанных с обеспечением образовательного процесса.

## II. Развитие социального партнерства

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

Осуществлять социальное партнерство посредством:

- переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;
- участия представителей работников и работодателей учреждений в сфере образования в разрешении трудовых споров.

*Администрация района и Комитет:*



2.2. Признают Районный комитет Профсоюза полномочным представителем социально-трудовых прав и интересов работников.

*Администрация района обязуется:*

2.3. Консолидировать и направлять финансовые средства на подготовку и повышение квалификации педагогических кадров, развитие и укрепление материально-технической базы, решение социальных проблем работников в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетной сметой соответствующего учреждения или планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.4. Информировать Комитет и Районный комитет Профсоюза об объемах перечисляемых средств из консолидированного бюджета на финансирование учреждений, в том числе на выплату заработной платы и оплату отпусков работникам.

2.5. Анализировать социально-экономическую ситуацию в системе образования района и принимать согласованные меры, направленные на ее поддержку и улучшение, совместно обращаться в органы государственной власти с предложениями по социальной защите работников.

2.6. Обеспечивать реализацию федеральных и областных законов, районных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы образования, в том числе в части полного финансирования учреждений.

*Комитет:*

2.7. Обеспечивает участие представителя Районного комитета Профсоюза в работе коллегиальных органов Комитета, совещаниях, включает представителя Районного комитета Профсоюза в состав комиссии по аттестации руководителей учреждений.

2.8. Представляет в Районный комитет Профсоюза в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, разработанных Администрацией района и Комитетом, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.9. Включает представителей Районного комитета Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

2.10. Предоставляет профсоюзным органам по их запросам информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых вопросов:

- о финансировании организаций за счет средств областного и районного бюджетов;
- о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников подведомственных учреждений;
- о решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности Комитета;
- о состоянии выплаты заработной платы работникам учреждений;
- о состоянии материально-технической базы учреждений, условий и охраны труда в учреждениях;
- о показателях кадровой обеспеченности учреждений;
- о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников учреждений;
- другую информацию в рамках своей компетенции.

*Районный комитет Профсоюза обязуется:*

2.11. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников.

2.12. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите их прав и интересов в

органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах.

### III. Трудовые отношения и гарантии занятости

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что: трудовой договор с работниками, руководителями учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок;

условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, являются недействительными и не могут применяться.

*Комитет обязуется:*

3.2. Разрабатывать и реализовывать программы, направленные на развитие учреждений образования муниципального образования «Заларинский район».

3.3. Разработать программу повышения квалификации педагогических и руководящих работников, предусматривающую выделение средств из районного бюджета.

3.4. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности учреждений, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в учреждениях.

3.5. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации учреждений, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации учреждений в пределах своей компетенции.

3.6. Информировать в случае угрозы массового увольнения службу занятости населения, Районный комитет Профсоюза не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. Считать массовым высвобождением увольнение 10 и более процентов работников учреждений в течение 30 календарных дней, но:

не менее 5 человек в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте;

не менее 3 человек в малокомплектном учреждении.

3.7. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения в соответствии со ст. 178 ТК РФ выплачивать увольняемым работникам единовременное выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка, а также сохранять за ними средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия), сохранять средний месячный заработок за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен.

3.8. Установить для женщин, работающих в учреждениях и не относящихся к категории педагогических работников, 36-часовую рабочую неделю с сохранением выплаты заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.9. Предоставлять учебную нагрузку руководителям, заместителям, а также работникам, работающим по совместительству, только в случае обеспеченности учебной нагрузкой педагогических работников, для которых эта работа является основной, в объеме не менее чем за ставку.

3.10. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год сохранять за педагогическими работниками объем учебной нагрузки, установленный в предыдущем учебном году, а также преемственность классов, за исключением случаев сокращения количества часов по учебным программам (планам), уменьшения количества классов-комплектов.

3.11. Привлекать работников учреждений к выполнению работ, не обусловленных трудовым договором, только с письменного согласия и за дополнительную оплату.

3.12. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники, свободные от преподавательской работы, выполнения обязанностей, регулируемых графиками и планами работы учреждений, могут использовать свое рабочее время для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и выполнения иной работы, связанной с реализацией образовательной программы, не находясь непосредственно на рабочем месте, с сохранением заработной платы в установленном порядке. Порядок использования рабочего времени в период отмены учебных занятий определяется коллективными договорами.

3.13. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных в ст.179 ТК РФ, предоставлять работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до назначения досрочной трудовой пенсии);
- проработавших в данном учреждении более десяти лет;
- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также ребенка, обучающегося в учреждении профессионального образования.

3.14. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на трудоустройство и возвращение в учреждение в случае открывшихся вакансий.

*Районный комитет Профсоюза обязуется:*

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

3.16. Сообщать Комитету о грубых нарушениях трудового законодательства в учреждениях, требующих участия Комитета в разрешении возникших трудовых споров.

#### **IV. Нормирование и оплата труда**

*Администрация района обязуется:*

4.1. При формировании бюджета муниципального образования «Заларинский район» планировать расходы в объемах, обеспечивающих выплату заработной платы работников, в отношении которых муниципальное образование «Заларинский район» имеет обязательства по финансовому обеспечению реализации образовательных программ, в соответствии с действующим законодательством, своевременно уточнять расходы бюджета на эти цели.

4.2. В установленном порядке обращаться в органы государственной власти по вопросам выделения бюджетных средств:

- для установления окладов, ставок заработной платы работникам учреждений;
- на стимулирующие выплаты в объеме 25 % фонда оплаты труда;
- для единовременных денежных выплат ежемесячных доплат педагогическим работникам – молодым специалистам;
- для осуществления мероприятий по охране труда;
- на бесплатное прохождение медицинских осмотров (предварительных, периодических);
- на оплату расходов в случае направления работников в командировки, в т.ч. повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, сохранение за ними места работы, должность, среднюю заработную плату по основному месту работы, оплату командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно)

- в порядке и размерах, предусмотренных для работников, направляемых в служебные командировки;
- на выплату за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности в размере 25 % от должностного оклада.

*Комитет обязуется:*

4.3. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Иркутской области, Соглашением и коллективными договорами в пределах своей компетенции.

4.4. Обеспечивать согласование выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

4.5. Устанавливать заработную плату с учетом требований статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, включающую размеры должностных окладов, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, компенсационные, стимулирующие выплаты, которые регламентируются федеральным, областным законодательством, а также Соглашением, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.6. Определять размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателями равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- результатов аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Увеличивать размеры должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов, доплат, надбавок к должностным окладам, ставкам заработной платы в случаях:

- увеличения стажа работы (со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающим право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы);

- получения образования или восстановления документов об образовании (со дня предоставления соответствующего документа);

- присвоение квалификационной категории (со дня принятия решения аттестационной комиссией);

- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия (со дня присвоения, награждения соответственно).

4.8. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных; иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера.

4.9. Производить оплату труда педагогическому работнику при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству.

4.10. Привлекать работников учреждений к выполнению ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.11. Производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

4.12. Осуществлять оплату сверхурочной работы за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя, за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

4.13. Направлять финансовые средства на выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, а также денежные средства на выплату отпускных сумм.

4.14. Установить молодым педагогам на период первых трех лет их работы в учреждениях (после окончания учебного заведения) повышенные уровни оплаты труда.

При введении новой системы оплаты труда устанавливать ежемесячную выплату молодым специалистам:

в первый год - 50 процентов минимального размера оклада (ставки);

во второй год - 30 процентов минимального размера оклада (ставки);

в третий год - 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

4.15. Уставить ежемесячную надбавку в размере 10 % от ставки заработной платы (должностного оклада) за счет средств фонда оплаты труда учреждения лицам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за услуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР.

4.16. Выплачивать ставку заработной платы в полном размере учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

4.17. Сохранять за работниками среднюю заработную плату за дни отказа от выполнения ими работы по причине задержки выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Производить выплату заработной платы работнику в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы, в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежа компенсации, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.19. Сохранять педагогическим работникам в течение одного года размер оплаты труда с учетом квалификационной категории, срок действия которой истек в период:

- длительной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;

- педагогическим работникам, которым до пенсии по возрасту осталось менее двух



лет до наступления пенсионного возраста.

*Районный комитет Профсоюза обязуется:*

4.20. Принимать согласованные и оперативные меры, направленные на своевременную выплату заработной платы, установленных надбавок и компенсаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

4.21. Осуществлять контроль за правильностью начисления заработной платы, пособий и компенсаций, своевременной выплатой их в соответствии с установленными сроками.

## V. Социальные льготы и гарантии

*Администрация района обязуется:*

5.1. В период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования муниципального образования «Заларинский район» и принимать согласованные меры, способствующие:

- выполнению в учреждениях норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам учреждений соблюдения прав и гарантий педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности, на получение мер социальной поддержки по возмещению расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в части отопления и освещения, возмещения педагогическому работнику расходов, связанных с арендой жилого помещения, в случае отсутствия возможности в предоставлении ему жилого помещения за счет муниципального жилого фонда;

- финансированию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- организации и финансированию летнего оздоровления и отдыха детей работников образования (за счет средств областного и муниципального бюджетов);

- выделению финансирования на прохождение обязательного медицинского осмотра и обучение по программе санитарного минимума;

- оказывать содействие по дополнительным мерам поддержки работников образования по выделению социальных выплат на строительство жилья в соответствии с действующим законодательством.

*Комитет обязуется:*

5.2. Компенсировать потерянный, в результате вынужденного правомерного отказа от работы, заработок выплатой компенсации за эти дни среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

*Комитет и районный комитет Профсоюза обязуются:*

5.3. Организовать и финансировать проведение среди работников образования районных спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, смотров художественной самодеятельности и др.

5.4. Предоставлять членам Профсоюза общедоступную бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового, жилищного законодательства, оплаты труда и т.д.

## VI. Соблюдение условий и охраны труда

*Стороны Соглашения обязуются:*

6.1. Принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников;
- проведение в учреждениях обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников;
- организацию и проведение в учреждениях специальной оценки условий труда;
- проведение административно-общественного контроля по охране труда в учреждениях;
- обеспечение деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда, профсоюзных комитетов учреждений.

6.2. Принимать участие в разработке программ муниципального образования «Златоустовский район» улучшения условий и охраны труда, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса в учреждениях.

6.3. Принимать участие в проведении (в необходимых случаях и в пределах своей компетенции) экспертизы условий труда по проектам строительства новых и реконструируемых объектов (зданий, сооружений, оборудования и т.п.) учреждений; участие в приёмке в эксплуатацию новых или реконструированных объектов (зданий, сооружений, оборудования и т.п.) учреждений.

6.4. Организовывать проведение районных конкурсов по охране труда, организовывать участие учреждений в конкурсах по охране труда, проводимых на федеральном и региональном уровнях.

6.5. Проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников учреждений с разработкой мер, направленных на их профилактику.

*Комитет обязуется:*

6.6. Ежегодно разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Регулярно проводить обучение работников учреждений по вопросам охраны труда.

6.8. Обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда в учреждениях.

6.9. Обеспечить финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, в размере не менее 0,2% суммы бюджетных ассигнований на их содержание.

6.10. Обеспечивать своевременное привлечение организаций, имеющих лицензию на право проведения экспертизы зданий и сооружений, в целях обследования зданий учреждений, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии.

6.11. При наличии финансовых возможностей, устанавливать в коллективных договорах учреждений дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сверх предусмотренных действующим законодательством.

6.12. Обеспечивать работников учреждений спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.13. Обеспечивать в учреждениях проведение медицинских осмотров работников за счёт средств работодателей.

6.14. Производить работнику оплату времени простоя из расчёта его среднего заработка в случаях:

прекращения работы, угрожающей жизни и здоровью работника;

отстранения от работы не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя.

### *Районный комитет Профсоюза*

6.16. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

6.17. Обеспечить организационно-методическое руководство внештатной профсоюзной технической инспекцией труда, организовать ее обучение.

6.18. Оказывать коллективам учреждений, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

## **VII. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза**

7.1. В целях соблюдения установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством Стороны обращают внимание на то, что Комитет обязуется:

7.1.1. Не препятствовать созданию и содействовать деятельности первичных профсоюзных организаций, вступлению работников в члены Профсоюза, создавать условия для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.1.2. Освобождать членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, с сохранением среднего заработка для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, на время краткосрочной профсоюзной учебы.

7.1.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов посещать учреждения и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

7.1.4. Своевременно рассматривать обращения и предложения профсоюзных органов и давать на них мотивированные ответы.

7.1.5. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.6. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Перечисление указанных средств производить в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы.

7.2. Стороны исходят из того, что:

Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации и в составе ее выборного коллегиального органа признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников.

7.3. Комитет обязуется:

Предоставлять Районному комитету профсоюза бесплатно помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, с отоплением и освещением, средствами связи, а также предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий.

7.4. Администрация района и Комитет совместно обязуются:

Включать Районный комитет профсоюза в перечень организаций, определенных для рассылки документов, касающихся трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций.

## **VIII. Порядок организации и контроля за исполнением соглашения**

8.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь



период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Социального партнерства и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

8.4. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании представителей сторон социального партнерства и доводится до сведения работников образовательных организаций.

8.6. При невыполнении положений Соглашения представители Сторон проводят взаимные консультации по существу представленной информации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения.

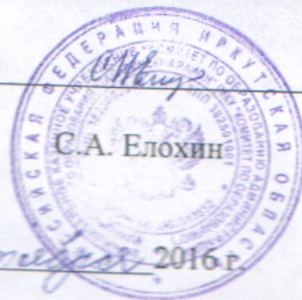
8.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует в течение трех лет.

Глава администрации  
МО «Заларинский район»



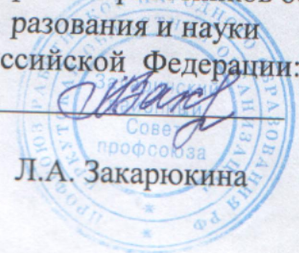
В.В. Самойлович

Председатель комитета  
по образованию  
МО «Заларинский район»



С.А. Елохин

Председатель Заларинской  
районной организации  
Профсоюза работников об-  
разования и науки  
Российской Федерации:



Л.А. Закарюкина

Соглашение подписано «4» октября 2016 г.



